

دانشکده پیراپزشکی
قالب نگارش طرح درس ترمی

عنوان درس : اصول مدیریت و قوانین آزمایشگاهی
مخاطبان: دانشجویان کارشناسی پیوسته علوم آزمایشگاهی
تعداد واحد: (یا سهم استاد از واحد) : ۰/۵ واحد ساعت پاسخگویی به سوالات
فراگیر: سه شنبه ها ۸-۱۰
زمان ارائه درس: نیمسال اول ۹۷-۹۸، سه شنبه ۱۰-۱۲ مدرس: دکتر یحیی صفری
درس و پیش نیاز: ندارد

هدف کلی درس :

اهداف کلی جلسات : (جهت هر جلسه یک هدف)

- ۱- با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
- ۲- کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
- ۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
- ۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت »، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
- ۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند

اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

هدف کلی اول:

هدف کلی جلسه اول: با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، را شرح دهد
- ۲- نظریه مدیریت اداری را شرح دهد
- ۳- نظریه مدیریت بوروکراسی را شرح دهد
- ۴- نظریه مدیریت روابط انسانی را شرح دهد
- ۵- نظریه مدیریت رفتاری را شرح دهد
- ۶- نگرش های کمی مدیریت را شرح دهد

هدف کلی جلسه دوم:

کارکردها(وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- فرآیند برنامه ریزی در مدیریت را تحلیل نماید
- ۲- انواع سازماندهی با توجه به ساخت های سازمانی مختلف را شرح دهد
- ۳- رویکردهای و سبک های هدایت و رهبری را توصیف کند

هدف کلی جلسه سوم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد تجربی یا موردی را توضیح دهد
- ۲- رویکرد رفتار متقابل افراد را توضیح دهد
- ۳- رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی را توضیح دهد
- ۴- رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی را توضیح دهد
- ۵- رویکرد تئوری تصمیم گیری را توضیح دهد

هدف کلی جلسه چهارم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد سیستمی در مدیریت را شرح دهد
- ۲- رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت» را شرح دهد
- ۳- رویکرد اقتضایی یا موقعیتی را شرح دهد
- ۴- رویکرد نقشهای مدیریتی و رویکرد تئوری عملیاتی را شرح دهد

هدف کلی پنجم:

مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها)، و مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها) را شرح دهد
- ۲- مدیریت تحول و تغییر را تحلیل کند

منابع:

صفری یحیی و فخری محمود، مبانی و اصول مدیریت در سازمان های آموزشی و درمانی، انتشارات سارینا(دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه)، ۱۳۹۱

روش تدریس: توضیحی همراه با نمایش محتوا، پرسش و پاسخ

وسایل آموزشی : کامپیوتر با ویدئوپروژکتور برای نمایش پاورپوینت، تخته وایت برد

سنجش و ارزشیابی

آزمون	روش	سهم از نمره کل (بر حسب درصد)	تاریخ	ساعت
کوئیز	آزمون تستی و تشریحی	۱۰ درصد	هر دو جلسه یکبار	۶-۴
آزمون میان ترم				
آزمون پایان ترم	آزمون تستی و تشریحی	۷۰ درصد	بر اساس تقویم دانشگاهی	
حضور فعال در کلاس	پرسش سوال یا پاسخ به سوال	۱۰ درصد		

مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

به موقع در کلاس حاضر شود. در بحث های کلاسی، حسب مورد شرکت کند. از گوشی موبایل استفاده ننماید و گوشی در حالت سایلنت باشد. نظم کلاس را رعایت کند. در کلاس یادداشت برداری کند. از رفت و آمد داخل کلاس اجتناب کند.




نام و امضای مدرس: نام و امضای مدیر گروه: نام و امضای مسئول EDO دانشکده: تاریخ تحویل: تاریخ ارسال: تاریخ ارسال:

جدول زمانبندی درس اصول مدیریت و قوانین آزمایشگاهی

روز و ساعت جلسه : سه شنبه ها: ۱۰-۱۲

جلسه	تاریخ	موضوع هر جلسه	مدرس
۱	۹۷/۸/۲۲	نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت)	دکتر یحیی صفری
۲	۹۷/۸/۲۹	کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری)	دکتر یحیی صفری
۳	۹۷/۹/۶	۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری)	دکتر یحیی صفری
۴	۹۷/۹/۱۳	۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی)	دکتر یحیی صفری
۵	۹۷/۹/۲۰	۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر	دکتر یحیی صفری