



مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی
و ارتقاء سلامت



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه

برنامه راهبردی مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه ۱۴۰۵-۱۴۰۱



تهیه و تدوین: دبیرخانه مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت

تاریخ بازنگری: ۳۰ / ۰۱ / ۱۴۰۲

<https://cbpr.kums.ac.ir/>

فهرست مطالب

ب	مقدمه.....
۱	معرفی و عملکرد مرکز.....
۲	چشم انداز.....
ب	ماموریت.....
۳	ارزش‌های مرکز.....
۴	شناسایی ذینفعان.....
۵	تحلیل وضعیت مرکز.....
۷	کارکردهای اصلی مرکز.....

فهرست جداول

۵	جدول ۱: تحلیل محیط درونی شامل نقاط قوت و نقاط ضعف.....
۶	جدول ۲: تحلیل محیط بیرونی شامل تهدیدها و فرصت‌ها.....
۸	جدول ۳: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "تولید دانش".....
۹	جدول ۴: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "پژوهشهای کاربردی".....
۱۰	جدول ۵: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "کاربست".....
۱۱	جدول ۶: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "پشتیبانی".....

بنام خدا

مقدمه

مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه با بیش از یک دهه فعالیت پژوهشی در حیطه عوامل اجتماعی مرتبط با سلامت، لازم می‌داند که در مقطع کنونی نسبت به بازنگری نقشه راه خود جهت تسریع فعالیت‌ها و تسهیل دستیابی به اهداف بنیادین خود اقدام نماید. تصویب قطعی این مرکز از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در سال ۱۳۹۹، تمرکز و توجه به محتویات قانون برنامه هفتم توسعه و تلاش در جهت اجرایی نمودن موضوعات مرتبط با سلامت در برنامه مذکور، تغییر الگوی ارزشیابی مراکز تحقیقاتی با تاکید بر ارزشیابی کیفی، و تلاش جهت ارزیابی و حل مسائل و مشکلات سلامت جامعه از دلایل این بازنگری می‌باشند. تدوین برنامه راهبردی این مرکز می‌تواند چراغ راهی برای ساماندهی تحقیقات صورت گرفته، حرکت بر اساس برنامه و نیازهای شناسایی شده جامعه، شناخت صحیح نقاط قوت و ضعف مرکز، برنامه‌ریزی برای تقویت مجموعه و دستیابی به اهداف مرکز، بوده و نقشه راه این مرکز جهت دستیابی به اهداف تعیین شده باشد.

معرفی و عملکرد مرکز

متعاقب ابلاغ و اجرای طرح پایگاه های تحقیقات جمعیت از سوی وزارت بهداشت در سیزده دانشگاه کشور، مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه در سایه حمایت‌های سازمانی دانشگاه جهت انجام تحقیقات در خصوص سلامت جامعه و صیانت از جمعیت شروع بکار نمود. این مرکز با توجه به به برنامه های مداخلاتی در امر سلامت، در نیمه دوم سال ۱۳۸۵ موفق به کسب موافقت اصولی با عنوان " مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت" و در سال ۱۳۹۹ موفق به دریافت مجوز مصوب قطعی از وزارت متبوع گردید.

فلسفه وجودی این مرکز، شناسایی مخاطرات اجتماعی سلامت نظیر (فقر، نابسامانی‌های زیست محیطی، نابرابری‌های سلامت و آسیب‌های اجتماعی مرتبط با سلامت جامعه) و ارائه راهکارهای تأمین سلامت از طریق پژوهش‌های کاربردی و بین‌رشته‌ای می‌باشد. این مرکز در جهت تقویت بنیه علمی - پژوهشی و توانمندسازی در سطوح مختلف جامعه (دانشگاه، سازمانهای مختلف و مردم) فعالیت نموده و زیرساخت و محور اصلی آن در راستای توسعه پایدار است.

مرکز دارای ۱۳ عضو هیأت علمی آموزشی، ۱ عضو هیات علمی پژوهشی تمام وقت، ۳ کارشناس پژوهشی و ۵ پژوهشگر همکار بوده و با بسیاری از محققان مختلف از طریق طرح‌های پژوهشی مصوب در مجموعه در حال همکاری هستند. این مجموعه دارای فضای فیزیکی به مساحت حدود ۲۰۰ متر مربع و دارای چهار اتاق کار، آبدارخانه و سالن کنفرانس می‌باشد.

چشم انداز (Vision)

مرکز قصد دارد از طریق انجام برنامه های پژوهشی کاربردی در سطوح استانی، ملی، منطقه‌ای، و بین‌المللی در حیطه تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت و با رویکرد پژوهش های مبتنی بر مشارکت جامعه، با در نظر داشتن برنامه هفتم توسعه کشور، علاوه بر بالا بردن سهم دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه در تولید و گسترش علم، در راستای حل مشکلات جامعه و گسترش عدالت و دسترسی همه افراد جامعه به سلامت اقدام کند. همچنین این مرکز مصمم است در ۵ سال آینده یکی از مراکز برتر و پیشرو کشوری در انجام پژوهش های کاربردی مبتنی بر مشارکت جامعه در حوزه تعیین کننده های اجتماعی موثر بر سلامت باشد. تحقق شعار ترویج رویکرد اجتماعی نمودن سلامت با محوریت مسئولیت پذیری و پاسخگویی اجتماعی از جمله دیدگاههای این مرکز می باشد.

ماموریت (Mission)

رسالت مرکز این است که با بهره گیری از نیروهای متعهد، متخصص و کارآمد و برنامه ریزی هدفمند به انجام پژوهش های کاربردی مسئله محور در حوزه تعیین کننده های اجتماعی موثر بر سلامت و موانع

اجتماعی سلامت نظیر فقر، بی سوادی، نابسامانی های زیست محیطی، خودکشی، بیکاری، خشونت و سایر آسیب های اجتماعی با رویکردهای "مبتنی بر مشارکت اجتماعی" و "توانمند سازی جامعه" برای ارتقای مسئولیت پذیری و پاسخگویی اجتماعی با محوریت عدالت در سلامت پردازد.

ارزش‌های مرکز (Values)

این مرکز در جهت تعهد به رعایت اصول اساسی اخلاق در تحقیقات و ایجاد فضای احترام، در راستای رسالت تدوینی موارد زیر را به عنوان مبانی ارزشهای سازمانی خود در نظر دارد:

- حفظ کرامت انسانی
- احترام به عقاید و باورهای مذهبی، قومی، اجتماعی و فرهنگی افراد
- مسئولیت پذیری و پاسخگویی در جامعه
- ارتقای روحیه کار تیمی و مشارکت جمعی
- رعایت مالکیت معنوی
- بهره‌مندی از مشارکت اجتماعی
- رعایت اخلاق حرفه ای و احترام به حقوق شرکت کنندگان در پژوهش
- تمرکز و اولویت دادن بر پژوهش در زمینه مخاطرات اجتماعی سلامت
- تعهد به اسناد ملی
- حفظ منابع با رویکرد امانتداری

شناسایی ذینفعان

۱. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۲. دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه شامل:
 - الف) معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه
 - ب) برخی گروههای آموزشی از جمله: پزشکی اجتماعی، روانشناسی و روانپزشکی و دانشکده بهداشت
 - ج) معاونت بهداشتی دانشگاه
 - د) معاونت آموزشی دانشگاه
 - ه) معاونت درمان دانشگاه
 - و) معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه
 - ز) معاونت پشتیبانی و نیروی انسانی دانشگاه
۳. جمعیت استان و جامعه تحت پوشش مرکز بطور اخص
۴. معاونت های اجتماعی و سلامت ارگانهای اجرایی
۵. ریاست، اعضای هیأت علمی، و محققین مرکز
۶. دبیرخانه کشوری مولفه های اجتماعی سلامت
۷. دیگر دانشگاههای علوم پزشکی کشور
۸. مراکز تحقیقاتی مشابه
۹. سازمان های مردم نهاد

تحلیل وضعیت مرکز

به منظور شناخت قابلیت‌ها، و چالش‌های مرکز در این مرحله از تحلیل SWOT استفاده شد که نتایج آن در جداول ۱ و ۲ ارائه شده است.

جدول ۱: تحلیل محیط درونی شامل نقاط قوت و نقاط ضعف

نقاط قوت (Strength)	نقاط ضعف (Weakness)
۱. وجود اساسنامه مدون مرکز	۱- عدم احراز هویت تمام و کمال مرکز برای دیگر بخش‌های دانشگاه و سازمان‌های دیگر
۲. وجود برنامه راهبردی مبتنی بر اهداف	۲- نداشتن چارت سازمانی
۳. وجود رئیس، معاون پژوهشی، مدیر اجرایی و نیروی انسانی متعهد و توانمند	۳- عملکرد پایین در اجرایی کردن تفاهم نامه های منعقد با سازمانها
۴. امکان ورود پژوهشگران خلاق و جوان به مرکز از طریق ارائه طرحهای پژوهشی	۴- کمبود اعضاء هیات علمی تمام وقت در مرکز
۵. حضور متخصصین و پژوهشگران فعال در مرکز از رشته‌های متنوع علمی از جمله پژوهش اجتماعی، رفاه اجتماعی، مدیریت و برنامه‌ریزی شهری، بهداشت عمومی، اقتصاد سلامت، آموزش بهداشت، اپیدمیولوژی و بهداشت محیط	۵- عدم اختصاص تنخواه جهت رتق و فتق امور روزمره
۶. توجه مرکز به عوامل اجتماعی مرتبط با سلامت از طریق مطالعات میان رشته‌ای	۶- نداشتن بودجه مستقل
۷. وجود نیروهای داوطلب و مردمی فعال در مرکز	۷- با توجه به عدم برنامه های مشوق، کم رغبتی اعضاء هیئت علمی در جهت مشارکت لازم با مرکز
۸. ارائه پژوهشهای راهبردی در جهت پیشگیری از بیماریها	۸. چاپ برخی از مقالات اعضاء هیات علمی مرکز با وابستگی سازمانی سایر مراکز تحقیقات دانشگاه
۹. شناسایی کانونهای تمرکز بیماریها	
۱۰. متناسب بودن رشته تحصیلی کارشناسان مرکز با اهداف مرکز	
۱۱. انعقاد تفاهمنامه های مختلف پژوهشی با مراکز ملی و بین المللی	
۱۲. تفاهمنامه همکاری های آموزشی -پژوهشی با مدیران گروه‌های آموزشی برای تربیت دانشجویان تحصیلات تکمیلی	
۱۳. وجود فضای فیزیکی مناسب مرکز	
۱۴. تصویب قطعی مرکز از سوی وزارت متبوع و تاییدیه ۵ ساله ارزشیابی کیفی	

جدول ۲: تحلیل محیط بیرونی شامل تهدیدها و فرصت‌ها

فرصت‌ها (Opportunities)	تهدیدها (Threats)
۱- توجه به نقش مراکز تحقیقات در سیاست‌گذاریها و برنامه‌ریزی‌های حوزه سلامت در سطح کشور ۲- توجه روزافزون به پژوهش بویژه پژوهش‌های مبتنی بر تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت ۳- حمایت دبیرخانه مولفه‌های اجتماعی سلامت ۴- وجود مراکز مشابه در سطح کشور و امکان مشارکت با آنها ۵- امکان مشارکت با دبیرخانه کارگروه تخصصی سلامت و امنیت غذایی ۶- امکان مشارکت با کمیته فنی نظام نامه سازمانی مدیریت همه‌جانبه استان ۷- امکان تعامل مرکز با دیگر پژوهشگران و اعضای هیأت علمی در سطح دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه و سایر مراکز تحقیقاتی داخلی و خارجی ۸- امکان تعامل مرکز با دیگر دانشگاه‌های استان ۹- اعلام مرکز به عنوان تسهیلگر دیگر معاونت‌های دانشگاه. ۱۰- اعلام نقش مؤثر این مرکز در تعامل با دبیرخانه سلامت و امنیت غذایی ۱۱- تفاهم نامه معاونین محترم آموزشی و پژوهشی وزارتخانه. ۱۲. اقبال عمومی کمیته‌های دانشجویی دانشگاه از انجام پژوهش‌های مشترک با این مرکز ۱۳. برخورداری از فرصت طراحی، تدوین، و اجرای طرح‌های "کاربستی" در حوزه مدیریت سلامت	۱. عدم اجرای کامل نظام نامه سلامت استانی تاکنون ۲. کاهش بودجه طرح‌های تحقیقاتی از سوی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه ۳. عدم وجود دیدگاه مناسب از سوی مسئولان دانشگاه نسبت به مرکز ۴. عدم درک اهداف اولیه سیاست‌گذاری شده در خصوص مرکز و تفاوت آن با سایر مراکز تحقیقاتی دانشگاه از لحاظ ماهیت فعالیت و ارزشیابی ۵. عدم شناخت مرکز از سوی سازمان‌های استان در جهت انجام پژوهش‌های مشترک ۶. عدم حمایت از مرکز جهت استفاده از پتانسیل‌ها برای انجام پژوهش‌های کاربردی در سطح محلی که ممکن است منجر به چاپ مقاله نشوند. ۷. تاکید بیش از حد بر چاپ مقاله و صرفاً تولید دانش و مشروط بودن همه پژوهش‌ها به چاپ مقاله ۸. عدم همخوانی رویکرد معاونت تحقیقات دانشگاه در ارزشیابی فعالیت‌های مرکز با ماهیت پژوهشی مرکز در راستای مداخلات اجتماع محور که بعضاً چاپ مقالات آنها قابل حصول نیست. ۹- عدم وجود امنیت شغلی برای پژوهشگران ۱۰- نداشتن ردیف بودجه مستقل مراکز تحقیقاتی ۱۱- عدم حمایت سازمانی مکفی و مناسب از مرکز از سوی مسئولین دانشگاه، ریاست و معاونت دانشگاه. ۱۲- عدم آشنایی اساتید و اعضای هیأت علمی با مرکز ۱۳- عدم وجود ساختار و حاکمیت شبکه‌های مولفه‌های اجتماعی سلامت مبتنی بر حمایت از این مراکز ۱۴- موانع فراقانونی در دسترسی به داده‌ها و جمع‌آوری داده‌ها ۱۵- بوروکراسی زمان‌بر اداری در دسترسی و جمع‌آوری داده‌ها ۱۶- رقابت ناسالم تشکیل و تاسیس مراکز نسبتاً موازی با این مرکز در دانشگاه

- **کارکردهای اصلی مرکز**

- کارکردهای اصلی این مرکز با توجه به فلسفه وجودی و گستره اهداف آن به چهار بخش تقسیم می گردد، که در مقابل هر کارکرد هدف کلان آن نیز نگارش شده است و با توجه به ماهیت هر حوزه، اهداف کاربردی آن و استراتژیهای نیل به آن اهداف در جداول ۳ تا ۶ ارائه شده است.

-

- **۱- تولید و انتشار دانش:** توسعه پژوهش های مبتنی بر نیاز، تولید داده های مبتنی بر واقعیت و انتشار نتایج پژوهشها در مجلات معتبر.

- **۲- پژوهشهای کاربردی:** شناسایی و رفع مشکلات بومی جامعه و تأثیرگذاری نتایج پژوهش ها بر زندگی مردم.

- **۳- کاربست:** ارائه نتایج تحقیقات به سازمانهای مسئول مرتبط به منظور استفاده در تصمیم گیریها

- **۴- پشتیبانی:** توانمندسازی پژوهشگران، جلب حمایتهای مالی و زیرساختی، و استفاده از فناوری در تولید و گردآوری داده.

جدول ۳: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "تولید دانش"

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
تولید دانش	اجرای سالانه حد اقل ۲۵ طرح پژوهشی مبتنی بر اولویتهای مرکز (حد اقل ۱۲۵ طرح در طول دوره ۵ ساله مرکز)	۱. بازنگری در اولویت های پژوهشی ۲. اعلام اولویتهای پژوهشی مرکز به دانشگاهیان و سایر مراکز مرتبط ۳. دریافت و تصویب طرحهای پژوهشی در چارچوب اولویتهای مصوب مرکز ۴. تصویب طرحهای مصوب شده مرکز در معاونت تحقیقات
	اجرای برخی از طرحهای تحقیقاتی مرکز از طریق همکاری متقابل کمیته تحقیقات دانشجویی با هدف آشنا نمودن دانشجویان با تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت	۱. معرفی مرکز به دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه ۲. برنامه ریزی برای جلب مشارکت دانشجویان در ارائه پروپوزال به مرکز در چارچوب اولویتهای پژوهشی مرکز
	برگزاری کارگاه ها و ژورنال کلابهای آموزشی	۱. برگزاری ژورنال کلاب ۲. برگزاری کارگاههای آموزشی در حوزه متدهای تحقیق ۳. وجود حمایت مالی از مدرسین کارگاهها ۴. برگزاری کارگاه های کشوری
	چاپ مقالات در ژورنالهای معتبر (۱۰٪ رشد سالیانه)	۱. حمایت از طرحهای تحقیقاتی جهت استخراج مقالات ۲. مشارکت تیمی جهت نگارش مقالات ۳. مشارکت تیمی در جهت سابمیت و چاپ مقالات در ژورنالهای معتبر
	چاپ و نشر ۲ کتاب در طول برنامه	۱. جلب حمایت مالی معاونت از مؤلفین همکار با مرکز در انتشار کتاب ۲. تسلط اعضای مرکز بر تألیف کتاب

جدول ۴: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "پژوهشهای کاربردی"

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
پژوهشهای کاربردی	پیشنهاد انجام طرحهای پژوهشی به سازمانهای مرتبط در راستای اهداف مشترک مرکز و سازمانها	۱. معرفی مرکز به سازمانهای استان از طریق دانشگاه ۲. جذب گرنت از سازمانهای مختلف استانی و کشوری
	توجه به گروههای خاص و در معرض خطر (زنان، سالمندان، کودکان، بیماران و...) در پژوهشهای آتی مرکز	۱. تدوین اولویتهای پژوهشی مرکز با نگاه ویژه به گروههای خاص و در معرض خطر ۲. جلب حمایت اداری از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص گروههای خاص و در معرض خطر در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه ۳. جلب حمایت مالی از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص گروههای خاص و در معرض خطر در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه
	انجام پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت بر اساس برنامه هفتم توسعه	۱. بررسی دغدغه های برنامه هفتم در خصوص تعیین کننده های اجتماعی سلامت ۲. جلب حمایت اداری از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت طبق برنامه هفتم توسعه ۳. جلب حمایت مالی از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه
	انجام پژوهشهای مرتبط با سلامت جمعیت و فرزندآوری	۱. انجام مطالعات کیفی و توصیفی تحلیلی جهت ارزیابی وضعیت موجود ۲. طراحی و اجرای مداخلات ارتقاء سلامت در راستای سلامت جمعیت و فرزندآوری
	تعیین اولویتهای پژوهشی بر اساس مشکلات موجود جامعه	۱. بررسی و تسلط بر چگونگی وضعیت موجود و نیازها ۲. توسعه ی پتانسیل های مرکز ۳. تعیین اولویتهای پژوهشی مرکز از طریق یک مطالعه اولویت سنجی
	شناسایی نیازهای بومی جامعه در سطح محلی در ارتباط با اهداف و زمینه های پژوهشی مرکز	۱. بررسی و شناسایی دغدغه ها و نیازهای بومی جامعه محلی (استان کرمانشاه) ۲. نیازسنجی از دیدگاه گیرندگان خدمت ۳. نیازسنجی از دیدگاه مسئولین

جدول ۵: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "کاربست"

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
کاربست	به روز رسانی وب سایت مرکز	- معرفی پژوهشهای صورت گرفته در مرکز و دیگر دستاوردها - ایجاد پلی ارتباطی بین مرکز و تمامی ذی نفعان در سراسر کشور
	برگزاری دوره های آموزشی تخصصی منتج از پژوهشهای مرکز (EBM)	برگزاری جلسات آموزشی برای دانشجویان و گروه های آموزشی دانشگاه با محتوای آموزشی منتج از نتایج تحقیقات مرکز
	ترجمان دانش	- تکمیل پیام پژوهشی در گزارش نهایی طرح های تحقیقاتی شامل نتایج و کاربرد نتایج طرح - ارائه نتایج استخراج شده به سیاستگذاران و مسئولان از طریق مکاتبه یا برگزاری جلسات حضوری
	ارائه نتایج به ذینفعان طبق اولویتهای تحقیقاتی مرکز	- شناسایی ذینفعان داخل و خارج دانشگاهی - نظرسنجی از ذینفعان در خصوص اولویتهای پژوهشی مرکز - جلب حمایت مالی، پشتیبانی اداری، و سفارش پروژه های تحقیقاتی از ذینفعان - جلب مشارکت سمن ها در امور پژوهشی. - ارائه نتایج به ذینفعان در قالب گزارش نهایی
	برقراری ارتباط با سازمانهای پژوهشی ملی و بین المللی	- شناسایی سازمانهای مشابه ملی و بین المللی با مرکز - توسعه ارتباطات بین المللی اعضای مرکز به همکاری بین المللی - جلب حمایت مالی مسئولین از این فرآیند - تدوین و اجرای پروژه های مشترک
	تلاش برای تصویب قوانین مرتبط با سلامت اجتماعی و عوامل اجتماعی موثر بر سلامت	ارائه نتایج پژوهشها و مشاوره به نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی و پیشنهاد تصویب قوانین مورد نیاز بر حسب داده های موجود مبتنی بر واقعیات جامعه
	توانمندسازی جهت ارائه و کاربرد نتایج پژوهش	- آموزش محققان در زمینه مهارت کاربردی کردن نتایج تحقیق - آموزش سازمانها و سیاستگذاران در زمینه کاربرد نتایج

جدول ۶: اهداف و راهبردهای مرکز در حوزه "پشتیبانی"

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
پشتیبانی	افزایش منابع مالی مرکز در جهت انجام پژوهشها	۱. ارائه دیدگاه مرکز به معاونت تحقیقات دانشگاه در خصوص بودجه طرحها و جلب همکاری معاونت جهت افزایش بودجه طرحهای مرکز
	جذب نیروی انسانی متخصص و کارآمد مرتبط با اهداف مرکز در راستای دستیابی به ارزشها و اهداف مرکز	۱. شناسایی نیروهای فعال و کارآمد توسط مرکز ۲. درخواست از مسئولان مربوطه در دانشگاه جهت تأمین نیروی انسانی جدید ۳. تصویب جذب نیرو در شورای دانشگاه
	شرکت فعال مرکز در شبکه مراکز تحقیقاتی مولفه های اجتماعی سلامت	۱. شرکت در جلسات شبکه و اجرای برنامه‌های مصوب شبکه ۲. امضای تفاهم‌نامه با شبکه ۳. ارتباط مستمر و پایدار شبکه با مرکز ۴. در اختیار داشتن منابع مالی جهت انجام پژوهش‌های ملی
	بکارگیری مکانیسم های یادآوری	۱. انجام و تکرار مکاتبات دوره‌ای با سازمانها جهت معرفی مرکز و توانمندیهای آن با هدف جلب همکاری و دریافت حمایت‌های پژوهشی
	مأموریت به مرکز در راستای اهداف SDH	۱. گرفتن مأموریت از مراجع ذیصلاح جهت انجام طرحهای تحقیقاتی منطقه ای، ملی، یا بین المللی ۲. گرفتن مأموریت از مراجع ذیصلاح جهت نگارش گزاره برگ های تحقیقاتی
	تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و سازمانهای مرتبط با SDH	۱. توسعه ی تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و دبیرخانه کارگروه تخصصی سلامت استان ۲. توسعه ی تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و کمیته فنی نظام نامه سازمانی مدیریت همه جانبه استان
	حمایت از مرکز از سوی شبکه مراکز تحقیقاتی مؤلفه‌های اجتماعی سلامت	۱. جلب حمایت اداری از مرکز از سوی شبکه ۲. جلب حمایت مالی از مرکز از سوی شبکه
	حمایت از مرکز از سوی ریاست دبیرخانه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی	۱. جلب حمایت اداری و مالی از مرکز از سوی دبیرخانه مذکور
	وجود چارت سازمانی برای مرکز	تلاش برای ایجاد چارت سازمانی مرکز از طریق: ۱. درخواست از سوی مرکز به مسئولین ذی صلاح ۲. جلب حمایت ریاست و معاونت تحقیقات دانشگاه